

KODE ETIK

Adalah hal yang sangat penting bagi Perseroan untuk mempertahankan standar etika yang tinggi dalam melaksanakan kegiatan usahanya. Oleh karena itu, Perseroan secara berkesinambungan membangun awareness karyawan agar dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya senantiasa menjunjung tinggi integritas, etika, moral, norma, budi pekerti, dan perilaku kerja yang baik. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan memiliki Peraturan Perusahaan sebagai pedoman dasar hukum terkait ketenagakerjaan, termasuk didalamnya memuat secara implisit tentang kode etik dan nilai-nilai perusahaan bagi karyawan Perseroan.

Pada tahun 2018, Perseroan melakukan penyesuaian atas Peraturan Perusahaan Perseroan dan telah mendapatkan pengesahan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia sesuai dengan Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No.KEP.1540/PHIJSK-PK/PP/XI/2018 tertanggal 19 November 2018 tentang Pengesahan Peraturan Perusahaan PT Bussan Auto Finance.

Selain itu, Perseroan juga memiliki *Compliance Guideline* yang menjabarkan standar moral, etika dan perilaku agar karyawan senantiasa menjaga integritas moral, harkat, martabat dan wibawa dalam menjalankan fungsi, tugas dan tanggung jawabnya. *Compliance Guideline* ini antara lain berisi tentang 10 (sepuluh) Komitmen Dasar, antara lain: membangun sikap jujur dan penuh tanggung jawab; meningkatkan kompetensi; menjaga rahasia, harta dan nama baik perusahaan; menjaga martabat diri dan jabatan; mematuhi norma dan hukum; dan melaporkan pelanggaran.

Cakupan Penerapan

Peraturan Perusahaan berlaku bagi segenap karyawan baik di kantor pusat maupun di kantor cabang sebagai acuan dalam menentukan, membuat dan mengatur syarat-syarat dan tata tertib kerja, untuk dimengerti dan dilaksanakan oleh setiap karyawan dengan sebaik-baiknya. Selain itu, *Compliance Guideline* Perseroan berlaku bagi semua karyawan dan Manajemen Perseroan dan akan disempurnakan dari waktu ke waktu melalui pertimbangan yang matang dan selaras dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sosialisasi dan Upaya Penegakannya

Peraturan Perusahaan dan *Compliance Guideline* Perseroan senantiasa disosialisasikan, termasuk sebagai materi *training* dasar bagi karyawan baru. Perseroan juga telah

CODE OF CONDUCT

It is necessary for the Company to maintain high ethical standard in running its business activity. Therefore, the Company encourages *awareness* of the employees consistently in implementing their duties and responsibility to uphold integrity, ethics as well as good moral, norms, attitude and working conducts. To support this condition, the Company has Corporate Regulation as legal framework in relation with employment, including implicit explanation about code of ethics and corporate values for employees.

In 2018, the Company performed adjustment on the Company's Corporate Regulation and has acquired ratification from the Minister of Manpower Republic of Indonesia according to Decree of General Director of Industrial Relation Development and Manpower Social Insurance No. KEP.1540/ PHIJSK-PK/PP/XI/2018 dated November 19, 2018 regarding Ratification of PT Bussan Auto Finance Corporate Regulation.

In addition, the Company also has *Compliance Guideline* which explains moral, ethics and conducts standard to ensure employees always have integrity, moral, dignity, pride and prestige in carrying out their function, duty and responsibility. The *Compliance Guidance* discloses, among others, 10 (ten) Basic Commitment, including: building honesty and responsibility, developing competency, protecting confidentiality, assets and reputation of the Company, preserving self-dignity and position pride, compliance with norms and law; and reporting very violation.

Scope of Implementation

Company Regulation prevails for all employees either at head Office or branch office as guideline in determining, formulating and designing working requirements and procedure, to be well understood and implemented by every employee. *Compliance Guideline* prevails for all employees and Management of the Company which will be refined over time based on deep consideration and alignment with prevailing Law and regulation.

Socialization and Enforcement Program

Company Regulation and *Compliance Guideline* are always be socialized, and also included as basic training material for new employee. The Company also has

membagikan buku/salinan Peraturan Perusahaan kepada seluruh karyawan, termasuk setiap karyawan baru. Guna memastikan bahwa setiap karyawan telah membaca, memahami dan siap melaksanakan, maka setiap karyawan diwajibkan untuk menandatangani buku/salinan Peraturan Perusahaan dan *Compliance Guideline*. Perseroan juga menyediakan saluran komunikasi bagi karyawan untuk menyampaikan setiap pelanggaran yang terjadi atas nilai dan etika Perseroan yang dilanggar untuk kemudian ditindaklanjuti oleh bagian terkait.

distributed book/copy of the Company Regulation to all employees, including the new employee. To ensure every employee has read, understood and been ready to implement the regulation, every employee is regulated to sign book/copy of the Company Regulation and Compliance Guideline. The Company also provides communication channel for employees to report every violation against corporate values and ethics where the violation will be processed by related unit.